

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

25 мая 2018 г.



Кафедра «Экономика строительного бизнеса и управление
собственностью»

Автор Соловьев Вячеслав Владимирович, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**«Организация и нормирование оплаты труда на предприятии в
строительстве»**

Направление подготовки:	<u>38.03.01 – Экономика</u>
Профиль:	<u>Экономика строительного бизнеса</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>

<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 7 21 мая 2018 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">М.В. Ишханян</p>	<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p>Протокол № 16 15 мая 2018 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">Д.А. Мачерет</p>
--	--

Москва 2018 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины являются: формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области технического и тарифного нормирования, основ организации заработной платы, фундаментальной базы для разработки системы ценообразования.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Организация и нормирование оплаты труда на предприятии в строительстве" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-2	способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов
------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины "Организация и нормирование оплаты труда на предприятии в строительстве" осуществляется в форме лекций и практических занятий. Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме. По типу управления познавательной деятельностью они являются традиционными классическими лекционными (объяснительно-иллюстративные). Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения - с использованием интерактивных (диалоговых) технологий, в том числе разбор и анализ конкретных ситуаций; технологий, основанных на коллективных способах обучения, а так же использованием компьютерной техники. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы (45 часов) относятся отработка лекционного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на разделы, которые представляют собой логически завершённый объём учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (решение ситуационных задач, анализ конкретных ситуаций, работа с данными) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Цели и задачи научной организации труда. (2 часа)

РАЗДЕЛ 2

Организация рабочих мест

РАЗДЕЛ 3

Роль и классификация живого труда(2 часа)Роль и классификация живого труда(2 часа)

РАЗДЕЛ 4

Основные принципы нормирования. (2 часа)

РАЗДЕЛ 1

Актуализация принципов нормирования

РАЗДЕЛ 5

Классификация СМР. (2 часа)

РАЗДЕЛ 6

Виды производственных норм. (2 часа)

РАЗДЕЛ 7

Методы наблюдения за строительными процессами(2 часа).

РАЗДЕЛ 8

Разработка элементной нормы (2 часа).

РАЗДЕЛ 9

Технологические карты (2 часа)

РАЗДЕЛ 10

Принципы оплаты труда. Тарифная система.

РАЗДЕЛ 11

Формы и системы оплаты труда.

РАЗДЕЛ 12

Доплаты и надбавки.

РАЗДЕЛ 13

Распределение заработной платы в коллективе

РАЗДЕЛ 14

Предназначение статистических методов изучения фондов рабочего времени.

РАЗДЕЛ 15

Фотография рабочего дня.

РАЗДЕЛ 16

Методы моментных наблюдений

Зачет